

Организационная структура и органы управления Банка индустриального развития Индии (Industrial Development Bank of India – IDBI Bank Ltd)

Общие сведения

Банк индустриального развития Индии (далее – IDBI) был создан в 1964 г. в соответствии со специальным законом, в котором закреплены основные цели его деятельности, как финансового института развития.

Первоначально IDBI был учрежден в форме **100%-ой дочерней структуры** Резервного банка Индии (Центральный банк).

В 1976 г. собственником IDBI стало **правительство Индии**. На IDBI была возложена дополнительная функция - координация деятельности других институтов развития по модернизации промышленности.

С целью придать большую гибкость деятельности банка, диверсифицировать его активы, обязательства и расширить масштаб деятельности в **сентябре 2004 г. IDBI был преобразован в акционерную компанию с ограниченной ответственностью – IDBI Ltd.** со 100%-ым государственным участием.

Таким образом, IDBI приобрел **функции коммерческого банка в дополнение к ранее возложенным на него функциям финансового института развития**, сохраняя в соответствии с законом статус государственного финансового института.

В 2005 г. для достижения более динамичного роста банка произошло слияние IDBI Ltd. с его 100%-ой дочерней структурой **IDBI Bank Ltd.**

Для того, чтобы название банка соответствовало его основным функциям, он был официально **переименован в IDBI Bank Ltd.**

К февралю 2010 г. **доля правительства Индии** в капитале IDBI снизилась до **52,68%**. При этом в соответствии с законодательством **доля**

государственного участия в капитале IDBI Bank Ltd. не может быть менее 51%.

В результате мирового финансово-экономического кризиса 2008 – 2009 гг. произошло **увеличение доли государства в банке**. По состоянию на 31 декабря 2012 г. **правительству Индии принадлежало 70,52%** акций IDBI Bank Ltd.

В настоящее время **стратегия банка предполагает активный рост в сфере розничного кредитования**. Таким образом, банк стремится расширить свой розничный портфель и превратиться в универсальный коммерческий банк нового поколения.

В то же время банк планирует **сохранить лидирующую позицию в корпоративном финансировании** с целью обеспечения растущих потребностей этого важного сектора индийской экономики.

В дальнейшем для создания основ долгосрочного устойчивого роста руководство банка планирует **формировать кредитный портфель в соответствии с приоритетными сферами его деятельности**.

Банк предполагает существенно **увеличить финансирование государственных предприятий**, чтобы обеспечить возможность повысить уровень поступления прямых и косвенных налогов в государственный бюджет страны.

Основными направлениями деятельности банка является финансирование развития и модернизации крупных и средних промышленных предприятий в приоритетных отраслях экономики, таких как:

- обрабатывающая промышленность;
- пищевая промышленность;
- горнодобывающая промышленность;
- судостроительная промышленность;
- транспорт;
- гостиничное хозяйство;
- информационные технологии;

- медицинская промышленность;
- здравоохранение;
- генерация и распределение энергии;
- тестирование и ремонт автотранспорта;
- исследования и разработки для создания промышленного роста.

Банк сохранил функцию **координатора деятельности всех финансовых институтов развития** по кредитованию и финансированию отраслей промышленности, а также продвижению на внешние рынки промышленной продукции.

Организационная структура и органы управления

Высшим органом управления IDBI является **Совет директоров**, состоящий из 6 директоров.

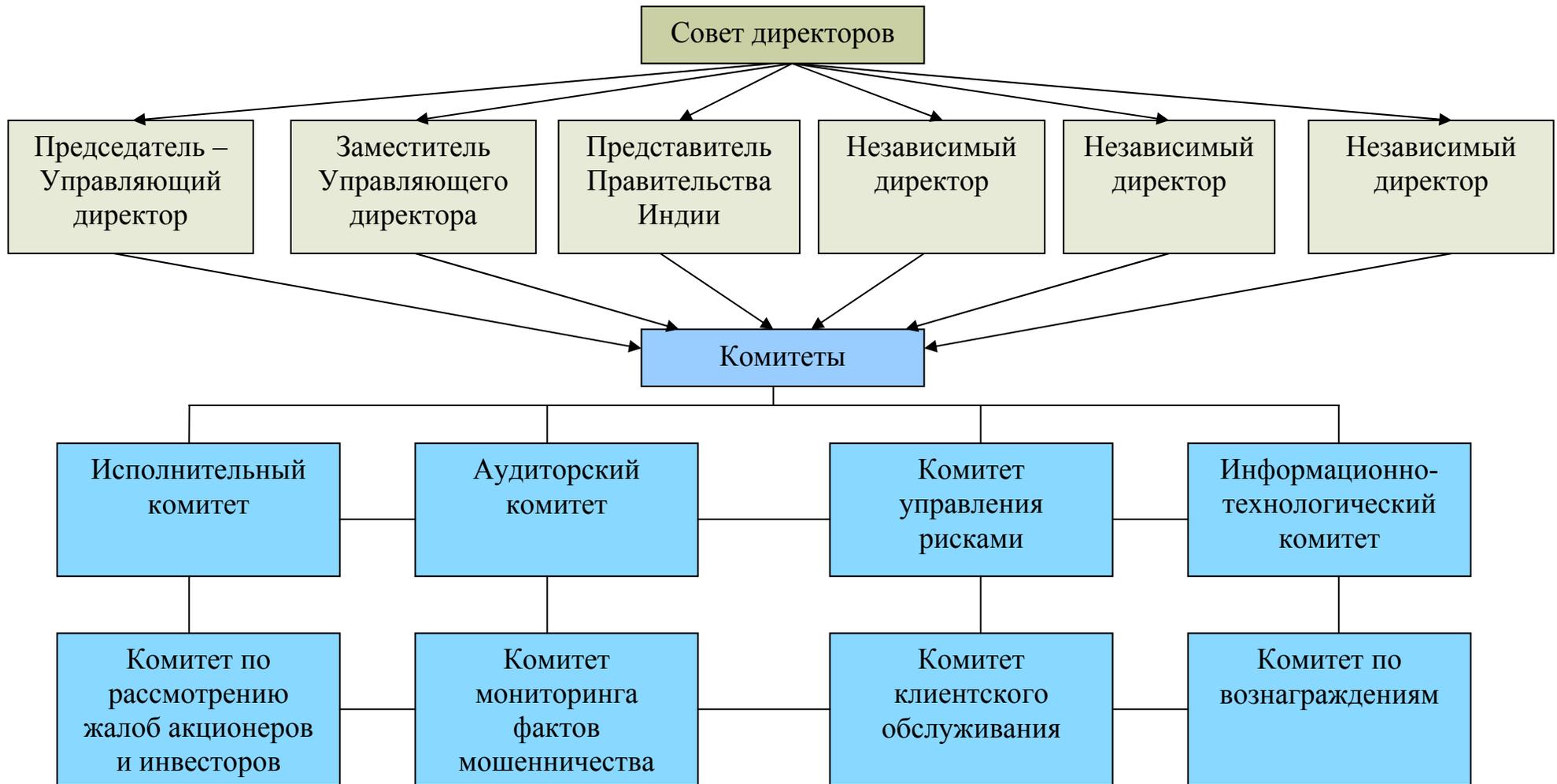
Членами Совета директоров являются:

- исполнительные директора, включая Председателя – Управляющего директора и заместителя Управляющего директора;
- представитель Правительства Индии;
- три независимых директора.

Для обеспечения эффективной работы Совета директоров в банке создано **8 комитетов**, в том числе (рис. 1):

- Исполнительный комитет;
- Аудиторский комитет;
- Комитет по рассмотрению жалоб акционеров и инвесторов;
- Комитет мониторинга фактов мошенничества;
- Комитет управления рисками;
- Комитет клиентского обслуживания;
- Информационно-технологический комитет;
- Комитет по вознаграждениям.

Рис. 1. Структура Совета директоров IDBI Bank Ltd.



—

Оперативное управление деятельностью банка осуществляют исполнительные органы.

До августа 2010 г. организационная структура была построена по вертикально-интегрированному принципу (рис. 2).

Организационная структура состояла из двух функциональных блоков, четырех исполнительных дирекций, финансового директора и директора по безопасности.

Первый блок относился к корпоративному финансированию и включал в себя шесть департаментов:

- Департамент инфраструктуры;
- Департамент финансирования крупных предприятий;
- Департамент финансирования средних предприятий;
- Департамент по подготовке проектов, привлечению ресурсов и синдицированных кредитов;
- Департамент межбанковских операций;
- Департамент по взысканию проблемной задолженности.

Второй блок относился к розничному финансированию и состоял из шести департаментов:

- Департамент по обслуживанию физических лиц;
- Департамент по обслуживанию сельскохозяйственного производства;
- Операционный департамент;
- Казначейство;
- Международный департамент;
- Департамент межфилиальных и централизованных операций и развития филиальной сети.

Первая исполнительная дирекция – Центр корпоративного управления включал в себя шесть департаментов:

- Департамент управления рисками;

- Департамент внутреннего аудита и контроля;
- Департамент корпоративной стратегии и планирования;
- Административный департамент;
- Юридический департамент;
- Департамент информационных систем.

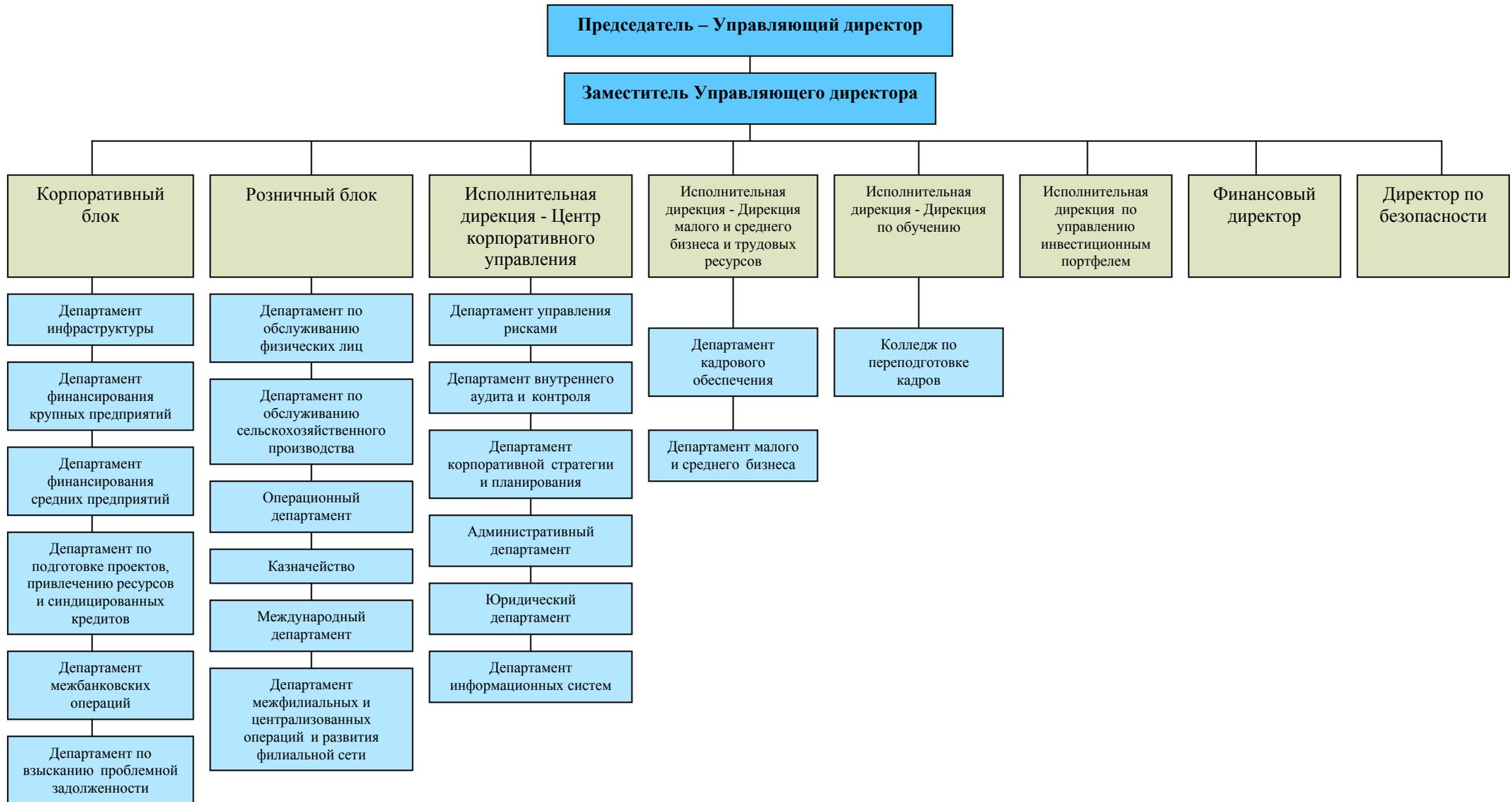
Вторая исполнительная дирекция – Дирекция малого и среднего бизнеса и трудовых ресурсов состояла из двух департаментов:

- Департамент кадрового обеспечения;
- Департамент малого и среднего бизнеса.

Третья исполнительная дирекция - Дирекция по обучению курировала Колледж по переподготовке кадров.

Четвертая исполнительная дирекция по управлению инвестиционным портфелем не имела в своей структуре отдельных подразделений.

Рис. 2. Органограмма исполнительных органов управления IDBI Bank Ltd. (по состоянию на август 2010 г.)



В 2012 г. организационная структура Банка была трансформирована в **вертикально-горизонтальную систему** с разделением на **корпоративное и розничное направления**, в которые вошли бизнес-блоки, а также функциональные и специализированные департаменты (рис. 3).

Корпоративное направление состоит из четырех исполнительных дирекций, директора по безопасности и самостоятельного подразделения - Департамента корпоративной стратегии и планирования.

Первая исполнительная дирекция включает в себя два департамента:

- Департамент внутреннего аудита;
- Департамент управления рисками.

Вторая исполнительная дирекция включает в себя четыре департамента:

- Международный департамент;
- Казначейство;
- Инвестиционный департамент;
- Департамент корпоративного контроля.

Третья исполнительная дирекция включает в себя четыре департамента:

- Департамент по подготовке проектов, привлечению ресурсов и синдицированных кредитов;
- Департамент инфраструктуры;
- Департамент по взаимодействию с Государственным трастовым фондом стабилизации проблемных активов;
- Департамент по взаимодействию с Механизмом по реструктурированию корпоративного долга.

Четвертая исполнительная дирекция включает в себя один департамент:

- Департамент корпоративного финансирования.

–

Департамент корпоративной стратегии и планирования подчиняется непосредственно Председателю - Управляющему директору Банка.

Департамент безопасности подчиняется Директору по безопасности.

Розничное направление состоит из четырех исполнительных дирекций.

Первая исполнительная дирекция включает в себя семь департаментов:

- Департамент по обслуживанию физических лиц;
- Департамент по развитию доступности финансовых услуг;
- Центральный департамент обслуживания физических лиц;
- Департамент обслуживания физических лиц (Север);
- Департамент обслуживания физических лиц (Восток, Северо-Восток);
- Департамент взаимодействия с дочерними и ассоциированными структурами;
- Департамент по взаимодействию с Трестовым фондом;
- Департамент по взысканию проблемной задолженности.

Вторая исполнительная дирекция включает в себя три департамента:

- Департамент централизованных операций;
- Департамент межфилиальных операций;
- Департамент межбанковских операций;

Третья исполнительная дирекция включает в себя четыре департамента:

- Департамент кадрового обеспечения и обучения;
- Административный департамент;
- Юридический департамент;
- Департамент обеспечения банковской инфраструктуры и информационных систем.

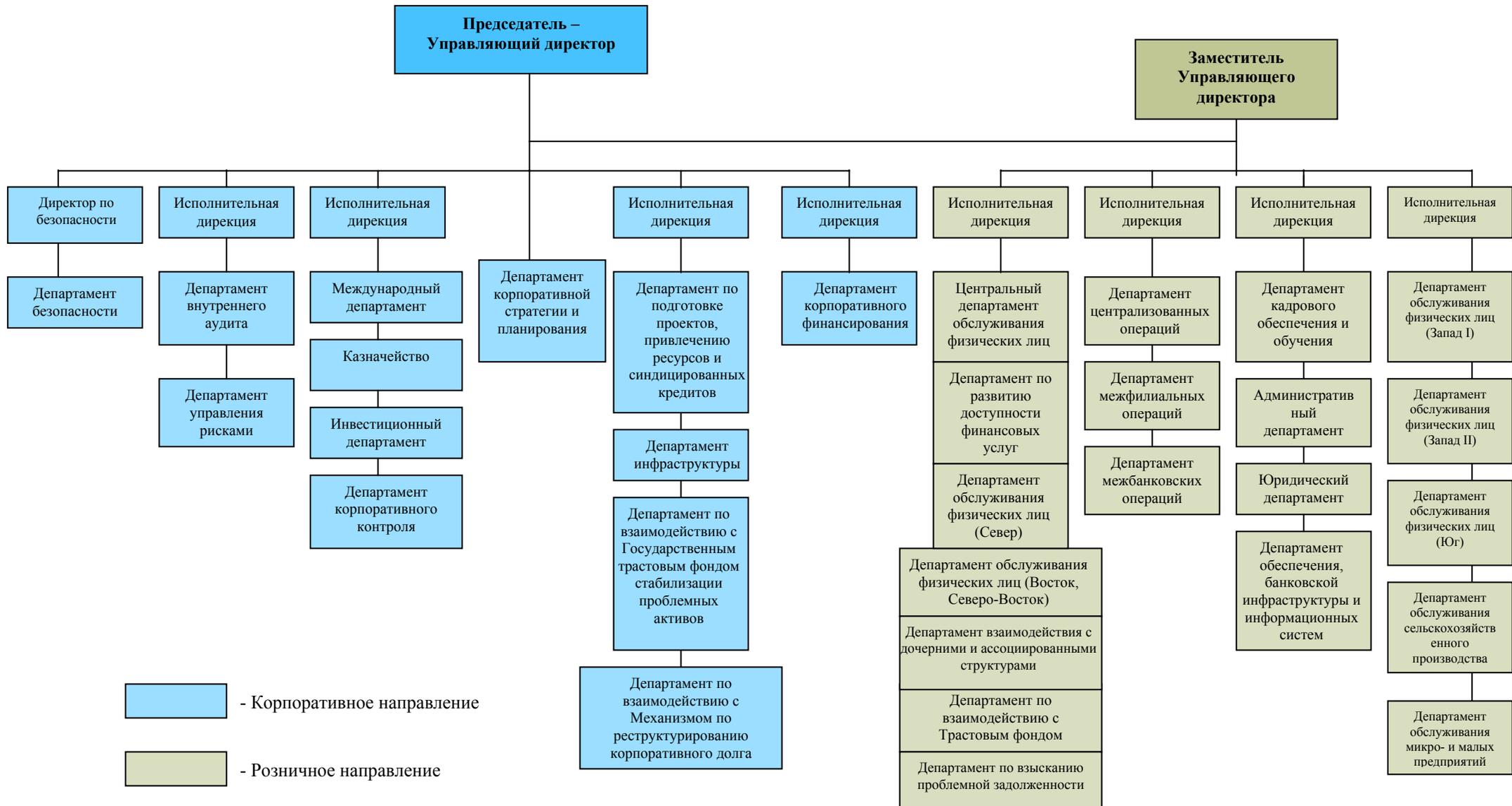
Четвертая исполнительная дирекция включает в себя пять департаментов:

- Департамент обслуживания физических лиц (Запад I);
- Департамент обслуживания физических лиц (Запад II);
- Департамент обслуживания физических лиц (Юг);
- Департамент обслуживания сельскохозяйственного производства;
- Департамент обслуживания микро и малых предприятий.

В структуру банка входят **972 филиала**, расположенные во всех регионах Индии и **1 зарубежный филиал** в г. Дубае (ОАЭ).

По состоянию на март 2013 г. в организационной структуре IDBI насчитывается **32 структурные единицы**. Общее количество сотрудников банка, включая сотрудников филиалов, составляло **15 435 человек**.

Рис. 3. Органограмма исполнительных органов управления IDBI Bank Ltd. (по состоянию на июль 2012 г.)



На протяжении почти полувековой истории деятельности IDBI его организационная структура управления **эволюционировала в зависимости от выбора бизнес-модели**, которая была принята на том или ином этапе развития.

В результате организационная структура управления IDBI **трансформировалась из структуры финансового института развития в структуру универсального коммерческого банка.**

При этом в разные периоды своей деятельности IDBI сохранил функцию **национального института развития.**

Во время мирового финансового кризиса 2008 – 2012 гг. произошла **частичная национализация IDBI.**

За последние два года организационная структура IDBI претерпела некоторые **изменения.** Появилось четкое разделение на **корпоративный и розничный блоки.**

Департамент корпоративной стратегии и планирования получил больше самостоятельности и был подчинен непосредственно Председателю-Управляющему директору IDBI.

В розничном блоке появились **территориальные подразделения**, курирующие деятельность территориальных филиалов банка.

В связи с разработкой и принятием IDBI политики ответственного финансирования и следуя принципам устойчивого развития, был создан **Департамент по развитию доступности финансовых услуг.**

Для повышения эффективности, оперативности и качества корпоративного управления также были созданы департаменты, отвечающие за работу с **банковской группой IDBI.**